

Jaarverslag MR de Krullebaar

Schooljaar 2016-2017

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2016-2017 van de Medezeggenschapsraad van basisschool de Krullebaar. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten gedurende het afgelopen schooljaar. Het jaarverslag MR 2016-2017 zal, nadat de jaarvergadering heeft plaatsgevonden, worden gepubliceerd op de website van de school. We willen graag de rol en taken van de MR nog even kort schetsen, zodat u weet wat u van ons kunt verwachten en u zich tot ons kunt richten wanneer u daar aanleiding toe ziet.

Rol en werkwijze van de MR

De MR is een bij wet ingesteld onafhankelijk en democratisch gekozen schoolorgaan om de belangen van zowel ouders als teamleden te vertegenwoordigen tegenover het bestuur. Voor veel scholen in Zwolle, en ook voor de Krullebaar, is het bestuur de Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle (OOZ). De directie van de Krullebaar, Els van de Laar, wordt hierbij beschouwd als de dagelijkse vertegenwoordiger van het bestuur op school.

De MR moet en mag zich gevraagd en ongevraagd met allerlei zaken bezighouden die de school aangaan. Afhankelijk van de belangen die ermee gemoeid zijn en de reikwijdte daarvan, wordt de MR over een aantal zaken verplicht ofwel om advies dan wel om instemming gevraagd. Maar de MR mag ook ongevraagd advies geven over zaken die de school aangaan.

Naast het adviseren over plannen en besluiten van de directie en het schoolbestuur, kan de MR zelf ook komen met voorstellen om zaken te verbeteren en het schoolleven van onze kind(eren) en de teamleden te verrijken.

Informatie en wederzijdse communicatie met diverse geledingen in en buiten school zijn van belang voor een goed functionerende MR. Het afgelopen schooljaar heeft de MR zich tijdens de gestructureerde overleggen, en uiteraard daarbuiten, bezig gehouden met diverse onderwerpen ten behoeve van de Krullebaar als organisatie, de ouders en niet te vergeten de leerlingen. Verderop in dit jaarverslag wordt hier dieper op in gegaan.

Samenstelling van de MR 2016-2017

De samenstelling tijdens het afgelopen schooljaar was als volgt:

Personeelsgeleding

- Ellen Wachtmeester
- Leonie Everts-Hercules
- Ria ter Woord

Oudergeleding

- Alex Bolland
- Dyane Kalvenhaar
- Marjon Broekman

Vertegenwoordiger van het bestuur

Els van de Laar, directeur De Krullebaar

De MR is het afgelopen schooljaar van start gegaan met 1 nieuw lid in de personeelsgeleding. Dyane Kalvenhaar heeft de MR versterkt na het vertrek van Richard van Lingen. Ellen Wachtmeester is het grootste deel van het jaar afwezig geweest in verband met haar zwangerschapsverlof.

Samenvatting schooljaar 2016-2017

Afgelopen schooljaar stond in het teken van consolideren. Het vorig schooljaar zijn grote veranderingen doorgevoerd en het, grotendeels stabiel gebleven, team van de Krullebaar heeft de ingezette koers voortgezet. Voor ons als MR heeft het accent het afgelopen schooljaar gelegen op het monitoren van de stabiliteit en de rust en het meedenken over de diverse ontwikkelingen.

Er wordt doorgaans 5 à 6 keer per jaar vergaderd door de MR op locatie de Krullebaar. Dit betreffen openbare vergaderingen waarbij ouders kunnen aanschuiven. In verband met het plannen van een vergaderruimte vernemen wij graag van te voren wanneer u aanwezig wilt zijn.

De MR heeft in het schooljaar 2016-2017 vergaderd op de volgende data:

- 19 september 2016
- 8 november 2016
- 16 januari 2017
- 15 maart 2017
- 28 juni 2017

Tussen de MR vergaderingen door zit de oudergeleding regelmatig met de directeur om tafel, zodat dringende zaken tijdig besproken worden.

Daarnaast heeft een afgevaardigde of een delegatie van afgevaardigden van de MR buiten deze officiële vergaderingen (regelmatig) overleg met:

- Ouders
- De Ouderraad (OR)
- De Stichting Beheer Oudergelden Krullebaar (BOK)
- De BSO (Doomijn)

Overzicht onderwerpen MR 2016-2017

De MR heeft in het schooljaar 2016-2017 een uitgebreid en gevarieerd scala aan onderwerpen behandeld. Onderwerpen die iedere vergadering behandeld worden zijn de ontwikkelingen binnen de Krullebaar, digitaal nieuws, activiteiten, nieuws uit het team en mededelingen van de directie. De overige onderwerpen variëren per vergadering. Hieronder volgen beknopt de belangrijkste onderwerpen in willekeurige volgorde.

Begroting, jaarplan en toekomstvisie de Krullebaar

De begroting en het jaarplan worden elk jaar voorgelegd aan de MR. Hierover wordt gezamenlijk gediscussieerd. Naar aanleiding van deze discussies wordt het jaarplan en de begroting daar waar nodig bijgesteld. De veranderingen en ontwikkelingen in het kader van de toekomstvisie worden ook regelmatig besproken in de MR vergaderingen. Het ouderforum levert zeer waardevolle input voor deze besprekingen.

Communicatie

Een belangrijk punt op de agenda van de MR is de communicatie met ouders en andere betrokkenen. De communicatie richting ouders verloopt overwegend goed via het e-mail platform. Klasbord wordt door de leerkrachten regelmatig ingezet om foto's en berichten te delen met ouders. Klasbord zal meer en meer het hoofd communicatie middel worden op de Krullebaar.

De jaarlijkse ouderavond van de MR, OR en Stichting BOK heeft weer plaatsgevonden in oktober en was een informatieve en constructieve avond. Tijdens deze avond, in het begin van het nieuwe schooljaar, worden ouders uitgebreid geïnformeerd over de activiteiten van de MR/OR/BOK en de begrotingen. Het betreft zowel een terugblik als een vooruitblik. De opkomst was helaas niet zo groot.

ICT

De ICT faciliteiten zijn regelmatig onderwerp van gesprek in de MR vergaderingen. Het afgelopen jaar is de wifi verbinding in de hele school sterk verbeterd in samenwerking met Supernova. Verder zijn er laptops aangeschaft waar de verschillende klassen met heel veel plezier gebruik van maken.

Een belangrijk aandachtspunt is het openstellen van (informatie uit) Parnassys voor ouders. Dit staat al lang op de wensenlijst van de Krullebaar en zal volgend schooljaar waarschijnlijk worden gerealiseerd. De aandachtspunten hierbij worden besproken in de MR.

Formatie en bezetting

De formatie (samenstelling van de klassen) en de bezetting door leerkrachten is regelmatig onderwerp van gesprek. De MR vraagt om inzicht, discussieert en adviseert. Uiteraard staan de belangen van ouders en leerlingen hierbij voorop. De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht als het gaat om de formatie, de oudergeleding heeft adviesrecht.

De formatie voor het schooljaar 2017/2018 was best ingewikkeld, omdat er slechts formatie was voor 5 groepen door het dalend aantal leerlingen. Na intensief overleg met het team en de MR is besloten om 3 combinatieklassen (1/2, 3/4, 5/7) te formeren, een uniforme groep 6 en een uniforme groep 8. De combinatieklas 3/4 kan elke ochtend ondersteund worden door de inzet van juf Ria. Grote veranderingen zijn zorgvuldig gewogen en besproken, ook met de betrokken ouders.

Resultaten

In twee groepen hebben interventietrajecten plaatsgevonden met juf Rieky. Met haar Stoer-training helpt ze de groepen om een goede sfeer te creëren waarin alle kinderen zich gezien en gehoord voelen. Dit gebeurt onder meer door de kinderen bewust te maken van hun eigen gedrag en rol in de groep.

De resultaten van de Cito eindtoets lagen ruim boven het landelijk gemiddelde.

(Nieuwe) lesmethoden, projecten en regels

Nieuwe lesmethoden, de projecten, de school brede regels en de effecten ervan komen uitgebreid ter sprake in de MR vergaderingen. Dit jaar is onder meer gesproken over de volgende onderwerpen.

De Krullebaar gaat verder met de nieuwe vorm van taalonderwijs (Staal) vanaf groep 4 en de rekenmethode 'Alles telt'.

Binnen de Krullebaar wordt gewerkt met de PBS methode (Positive Behavior Support). Deze methode is erop gericht om kinderen positief te stimuleren. Gaandeweg het schooljaar heeft het team samen met de MR geconcludeerd dat dit niet altijd voldoende is. Soms is het nodig om consequenties te verbinden aan ongewenst gedrag van kinderen. Het lik op stuk beleid is hiervoor aangescherpt en ingezet.

Gezonde school

Het afgelopen jaar is binnen de Krullebaar extra veel aandacht geweest voor een gezonde leefstijl van onze kinderen. In nauwe samenwerking met de MR is een beleidsplan Gezonde school opgesteld met als doel het creëren van bewustwording en het bepalen van richtlijnen. De Krullebaar wil een volgende stap zetten door de ouders er meer bij te betrekken. De Krullebaar wil samen met de ouders een goede basis leggen, zodat onze kinderen bewust en gezond (leren) leven. Om dit alles kracht bij te zetten is het vignet Gezonde school aangevraagd.

Pythagoras / Cnopius

De MR wordt geïnformeerd over de gang van zaken bij de klas van Pythagoras en de Cnopius klassen (OOZ-brede lessen voor hoogbegaafde kinderen). Het afgelopen jaar is getest met een nieuwe opzet van Pythagoras. De lessen werden in blokken van ongeveer 6 weken aangeboden en kinderen konden op die manier meerdere vakken kiezen gedurende het schooljaar. Aan het eind van het jaar is een evaluatie enquête gehouden onder de ouders van de leerlingen die Pythagoras lessen hebben gevolgd.

Supernova en Doomijn

De relatie met de Supernova en Doomijn komt regelmatig te sprake. Voor de leerlingen is het even wennen dat het schoolgebouw nu wordt gedeeld met Supernova. De relatie tussen de scholen en de leerlingen van de scholen hebben onze aandacht. De samenwerking met Doomijn is zeer constructief.

Input van ouders

Tijdens de vergaderingen van de MR komen diverse vragen, opmerkingen en klachten van ouders aan bod. Gezamenlijk proberen we deze vragen en opmerkingen te beantwoorden en de klachten daar waar mogelijk op te lossen.

Op deze manier is onder meer de schoonmaak van de school op de agenda gekomen. Voor de schoonmaak van onze school is, zoals bij veel scholen helaas, structureel te weinig geld (en uren) beschikbaar. Binnen de MR zijn we aan het bekijken of hier oplossingen voor zijn in samenwerking met ouders.

Verder is vanuit het ouderforum het verzoek gekomen om een nieuwe leerlijn te ontwikkelen voor boekbesprekingen, werkstukken en spreekbeurten. Dit is opgepakt door de leerkrachten en ook besproken in de MR.

Afsluiting

Het afgelopen schooljaar stond voor de MR vooral in het teken van stabilisatie en (kleine) verbeteringen op diverse vlakken. De MR is positief over de ontwikkelingen op school en de manier waarop leerkrachten, kinderen en ouders met elkaar omgaan.

Komend jaar gaan we met nieuwe energie aan de slag om ook van 2017-2018 een prachtig schooljaar maken en er samen met het team voor te zorgen dat de Krullebaar een fijne, veilige en leerzame plek is voor onze kinderen.

In maart 2018 bestaat de Krullebaar 20 jaar en daar zullen we uitgebreid bij stilstaan. We gaan er met de kinderen en de ouders een groot feest van te maken!

Uiteraard hopen wij weer op input van ouders!