

## **Notulen MR Vergadering Krullevaar**

*Datum: 06-11-2018*

*Aanwezig: Eline van Braam, Marjanne van Drie, Marjon Broekman, Hanneke Wilke, Sjoukje Burgmeijer*

*Afwezig: Geen*

*Volgende vergadering: 10 januari 2019*

---

### **Agenda**

1. Opening (19:00)
2. Vaststellen notulen vorige MR vergadering (19:00-19:05)
3. Actiepunten vorige MR vergadering (19:05-19:15)
4. Klankbordgroep (19.15 – 19.30)
5. Toegevoegd agendapunt: Stand van zaken oproep overblijfouders (19.30 – 19.45)
6. Toegevoegd agendapunt: Luizenbeleid (19.45 – 20.00)
7. Speerpunten (20.00 – 20.10 )
  - a. Taakgericht werken
  - b. Gedrag
  - c. Ouder/leerling betrokkenheid
  - d. Thematisch werken
8. Vaste agendapunten (20.10-20.20 )
  - a. Begroting en jaarplan
  - b. Communicatie
  - c. ICT
  - d. Formatie en bezetting
  - e. Resultaten
  - f. Lesmethoden en projecten
  - g. Pythagoras
  - h. Samenwerking met Supernova en Doornijk
9. Rondvraag (20:20-20:30)
10. Afsluiting van de vergadering (20:30)

### **1. Opening**

Voorzitter: Marjon Broekman

Notulist: Sjoukje Burgmeijer

Marjanne moet i.v.m. werkzaamheden op haar andere school iets eerder weg. De agenda wordt bijgesteld. Twee punten worden toegevoegd.

### **Toevoegen aan de agenda:**

Luizenbeleid

Oproep overblijfouders

### **2. Vaststellen notulen d.d. 18/ 9 /2018**

- Geen bijzonderheden, notulen akkoord

### **3. Actiepunten vorige vergadering**

- Punt 1: Marjanne zal dit z.s.m. mailen
- Punt 2: Eline en Anita communiceren dit met Doornijn
- Punt 3: Dit punt komt terug op de volgende vergadering.
- Punt 4: Leerkrachten hebben de uitnodigingen verstuurd. De meeste ouders hebben zich inmiddels aangemeld.
- Punt 5: Marjon en Hanneke hebben inmiddels samen met het luizenteam een beleidsplan gemaakt.

### **4. Klankbordgroep**

Er is geen nieuws te melden vanuit de klankbordgroep. Ouders die interesse hebben zijn welkom.

### **5. Stand van zaken oproep overblijfoeders**

Marjanne: Er is inmiddels een groot probleem ontstaan. Er hebben zich geen ouders aangemeld voor de TSO. Er zijn op dit moment te weinig overblijfoeders. Dat is zorgelijk, ouders moeten hiervan bewust worden gemaakt. Het is niet alleen een probleem van de school, we hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Inmiddels worden leerkrachten die ambulante tijd hebben ingezet.

Meer inzet van leerkrachten is niet mogelijk. Zij hebben volgens het CAO recht op een half uur pauze.

Veiligheid voor onze leerlingen tijdens de TSO staat voorop en dat kunnen we niet waarborgen met een kleine bezetting.

De overblijfoeders krijgen een bijdrage vanuit het potje oud papier. Het potje raakt leeg, ook dit is een probleem voor de toekomst van de TSO.

Welke mogelijkheden hebben we?

- a. Professionele opvang regelen; Wat zijn de kosten?
- b. Ouders de keus geven of zij meerdere keren per jaar overblijfoeder willen zijn of willen betalen voor professionele opvang.
- c. Het verhogen van de vrijwillige ouderbijdrage. (Informereren naar rechtspositie)
- d. Nogmaals een oproep doen om de urgentie duidelijk te maken en de consequenties hiervan.
- e. Bespreken in de klankbordgroep. Hoe kijken ouders er tegen aan als zij moeten gaan betalen voor professionele opvang? Hebben zij nog creatieve ideeën?
- f. Zoeken naar creatieve oplossingen binnen het team.

### **6. Luizenbeleid**

Er is beleid gemaakt op het bestrijden van hoofdluis. Ouders en teamleden van de Krullebaar ontvangen een protocol waarin de taken van ouders, het team en het luizenpluisteam beschreven staan.

Wat doen we met een leerling die niet behandeld is? De ouders worden gebeld met het verzoek het kind van school op te halen en te behandelen.

Mochten de kosten te hoog zijn dan kunnen de ouders contact opnemen met het sociaal wijkteam (Marcha SMW). Inschakelen van jeugdverpleegkundige is ook een optie. Annica gaat met ouders in gesprek die moeite hebben met het protocol!

## **7. Speerpunten**

- Taakgericht werken: Leerlingen werken aan omgaan met uitgestelde aandacht. In alle groepen bespeuren we vooruitgang.
- Gedrag: In alle groepen wordt positief gedrag beloond met een muntje.
- Ouder/leerling betrokkenheid: Marjanne is inmiddels vertrokken naar andere vergadering en kan de stand van zaken niet toelichten.
- Thematisch werken: Het volgende thema gaat over water. We krijgen begeleiding vanuit de commissie Cultuur.

## **8. Vaste agendapunten**

- a. Begroting en jaarplan: Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.
- b. Communicatie: Geen actueel nieuws te melden
- c. ICT: Er worden Chromebooks voor de leerlingen van groep 4 t/m 8 aangeschaft. De laptops worden ook gebruiksklaar gemaakt.
- d. Formatie en bezetting : Geen bijzonderheden
- e. Resultaten: Geen bijzonderheden
- f. Lesmethoden en Projecten: Binnenkort starten we met het thema "water".
- g. Pythagoras: Marjanne neemt contact op met Chris Nieuwenhuis en Koert. Tom (Stagiair) wordt gepolst of hij Engelse les wil geven.
- h. Samenwerking met Supernova en Doomijn: Marja van Supernova is niet meer werkzaam als directeur op Supernova. Femke Spijkerman heeft haar functie overgenomen.

## **9. Rondvraag:**

Geen

## **10. Afsluiting van de vergadering:**

Marjon bedankt alle aanwezigen voor hun komst.

#### Actiepunten

<b>Nr.</b>	<b>Actiepunt</b>	<b>Wie</b>	<b>Opgevoerd</b>	<b>Deadline</b>
1	Mail versturen : wie is er (ambulant) aanspreekpunt op welke dag?	Marjanne	20180918	z.s.m
2	Aankleding keuken overleggen met Supernova en Doomijn	Marjanne	20180918	
3	Kosten professionele TSO	Marjon	20181106	z.s.m
4.	Verhogen vrijwillige ouderbijdrage Rechtspositie	Marjanne	20181106	z.s.m
5.	Probleem TSO bespreken met Klankbordgroep/team	Marjanne	20181106	z.s.m
6.	Luizenbeleid. Ouders benaderen die weerstand hebben met het protocol	Annica	20181106	z.s.m
7.	Pythagoras: Contact leggen met Koert, Chris Nieuwenhuis	Marjanne	20181106	z.s.m
8.	Pythagoras: Stagiair Tom benaderen met verzoek om Engels te geven.	Eline	20181106	z.s.m